

Данијела Бајић

Данијела Бајић се у Музичкој школи „Др Војислав Вучковић“ запослила 2003. године као професор флауте и камерне музике, после усавршава а на високој школи за музику у Немачкој. Три године касније се укључује у синдикални рад, па је у њеној установи синдикална организација основана 2007. а она изабрана за председника.

Као мотив за улазак у синдикалне воде колегиња Данијела наводи да су се после промене руководства у Школи појавили проблеми због разних пропуста у раду управе, што је довело до лоших међуљудских односа на релацији управа – запослени. Управа је, како наводи, игнорисала прековремено рад наставног кадра, очекивала да наставници обављају послове који им нису у опису радног места. То је запослене ујединило у идеји да оформе синдикалну организацију и њих 70 одсто је приступило Синдикату образовања Србије.

„Данас запослени остварују сва права из Колективног уговора, добијају адекватну надокнаду на лични доходак за освојене награде ђака на републичким и међународним такмичењима, што подражава прековремено рад са учеником, а исплаћују се и јубиларне

награде. Међуљудски односи су побољшани, као и услови за рад. Успостављена је сарадња са школским одбором. Запослени остварују своје право на стручно усавршавање. Из спонствених средстава помажемо колегама када је то потребно”, каже колегиња Бајић.

На иницијативу СОС је учествовала на бриселском семинару у организацији Европских синдиката под покровитељством Европске комисије, на тему Израде посебног документа, који у свом изворном облику примењује у свим земљама у ЕУ, а тиче се процене ризика од стреса и последице по здравље на раду просветних радника.

Да се синдикални рад може дићи на виши ниво види се из планове њене синдикалне организације да унапреди радну атмосферу и редукује стрес, као главни покретач многих болести, па су у Школи, с тим у вези, већ организовани бесплатни часови јоге и плеса за запослене и ученике. У плану је израда документа о процени ризика на раду изазваних стресом у сарадњи са Синдикатом образовања.

Данијела каже да је данас сарадња и комуникација са Управом, директорком и Школским одбором коректна, те да су са инвестиционо техничким улагањима у



последње две године побољшани услови за рад, као и безбедност.

На питање, да ли себе сматра успешним синдикалним активистом Данијела Бајић истиче да није на њој да процењује сопствени рад, већ да о томе, на основу досадашњих постигнућа, могу само да суде колеге са којима ради. Заједно су, каже, постигли много у врло кратком периоду.

Она сматра да је за укључивање младих у Синдикат првенствено неопходна њихова едукација на пољу шта је уопште синдикат и каква је његова улога у заштити запослених у просвети.

Жељко Покрајац

уважавају њихове идеје и задовољавају њихове потребе у синдикалном раду.

Током ангажовања у Градском одбору дао је низ сугестија како унапредити положај запослених у установама за децу са хендикепом и сугестија како њихов положај регулисати у Посебном колективном уговору.

„Да би се задаци синдиката што успешније реализовали, потребно је у рад синдиката укључити што више школа и запослених, а потом оформити посебну секцију или други облик деловања запослених у установама за децу са посебним потребама”, рекао је, између осталог за овај број нашег листа.

За добар синдикални рад потребна је, поред добре воље, и добра комуникација и коректна сарадња са осталим колегама, у чему је Жељко по оценама колега, веома успешан.

А за добру позицију синдиката у установи, такође, неопходан је искрен наступ, уважавање руководства и изношење ставова синдиката о свим битним питањима рада и живота у установи. Тако се проблеми лакше заједнички решавају, а синдикат има статус уваженог партнера у сарадњи са руководством.

Према Жељковим речима, веома важан, а још недовољно реализован задатак синдиката је информисање свих чланова, јер, како ка-

же, бити информисан нужан је предуслов сигурности запослених у остваривању својих права и деловању у свакодневном раду. Неинформисаност због незаинтересованости чланства је и главна препрека ефикаснијем синдикалном раду. Запослени исказују жељу да буду боље упознати и са својим правима и облицима заштите тек када наиђу на конкретан проблем, који се на њих односи, занемарујући чињеницу да се неко бори у име свих и за њихова права.

Синдикални рад је Жељку донео личну сатисфакцију и задовољство у помагању другима, тако да колеге високо цене његов синдикални ангажман.

На питање, како да се више младих укључи у синдикални рад, Покрајац истиче да им је потребно омогућити што детаљније упознавање са снагом и значајем синдиката, као и колико је важно да се у рад синдиката укључе што пре. Ту је веома значајна улога колега са дугогодишњим синдикалним искуством.

Он посебно наглашава задовољство што се његов синдикални рад одвија у Синдикату образовања Србије, јер сматра да је СОС једини озбиљан синдикат у области образовања, са реалним захтевима заснованим на темељним анализама, који су га довели до уваженог чиниоца и социјалног партнера у образовању. Р.С.П.

Синдикално У@рџ

ЛИСТ СИНДИКАТА ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ

Број 88 | Јануар 2010 • Година X • Бесплатан примерак • www.sind-obr.org.rs | ISSN 1451-7574

- Упутство за спровођење избора
- Упућени захтеви министрима просвете и финансија
- Републички одбор овластио Председништво да позове на штрајк
- Остваривање права на пензију
- Календар за 2010. годину