



Између два броја

Преживели смо Нову годину, Божић, Српску нову годину, распуст, Светог Саву, а надамо се и свињски грип.

Почело је друго полугође, истина три дана после завршетка првог – још један пример колико смо ми способни да импровизирујемо.

Када некад (дај Боже) буде анализирано како је све ово почело и зашто нам је све ово са продуженим распустом, вакцинацијом и завршавањем првог полугодишта уопште требало, сигуран сам да нико неће бити крив.

Наши епидемиолози слушају Светску здравствену организацију, министар просвете слуша наше епидемиологе, а ђаци, родитељи и наставници здрав разум за који их нико не пита!

Одавно су наши стари и паметни људи рекли: „Шта се бре, секираш, има ко да мисли за тебе“.

Па како су мислили, тако нам је и било свих ових година.

Настављена је прича, па и преговори око рационализације у просвети. Код министарке финансија одржан је коначно један састанак на којем су били присутни представници Министарства просвете, финансија и репрезентативни синдикати. Коначно је Министарство финансија прихватило наше већ познате предлоге о висини отпремнина за одлазак из образовног система.

Међутим, Министарство финансија нема неки резервни фонд из којег би исплатили отпремнине, већ хоће да се све исплате изврше на терет буџета Министарства просвете. На тај начин не би се ове године отворило никакав простор за повећање цене рада, тј. плата у овој години.

Синдикати, наравно, не прихватају овај приступ. Тражимо да се изнађе било каква могућност да се у другом полугођу повећају плате.

Овакву могућност најавио је и премијер, а и господин Динкић.

Засад није потписан никакав протокол, преговори нису завршени, али све је извесније да треба да се припремимо за један озбиљан штрајк.

У тренутку када овај текст предајемо у штампу (28. јануар 2010.), још није познато да ли је анкета у којој се тражи од запослених да се изјасне о добровољном одласку из образовања већ стигла на терен.

Видећемо колико ће се запослених изјаснити за одлазак и ко ће од њих реално моћи да оде. Услов свих услова је да се нечијим одласком смањује број извршилаца. Значи, нема пријема нових радника, а и прерасподела часова није баш прихватљива за Министарство финансија.

Сви су изгледали да ће и ова рационализација проћи као она прошла у време министра Вуксановића.

Важно је само да ММФ и Светска банка не схвате како су опет преварили.

Синдикат образовања Србије потписао је с министром просвете др Жарком Обрадовићем Анекс посебног колективног уговора за студентски стандард, чиме је важност постојећег ПКУ продужена за још три године.

У делатности студентског стандарда од око 2.600 запослених, 2.000 су наши чланови. Сви студентски центри, осим Бора (тридесетак запослених), су у нашем синдикату.

Преговори су текли без икаквих проблема. Тако је то када преговара само један синдикат.

Нажалост, рачунајући на традиционалну неслогу и нетрпељивост синдиката, Министарство рада и социјалне политике дало је свој значајан допринос разбијању и уситњавању синдикалне сцене. Пошто су незаконито укинули Одбор за утврђивање репрезентативности, оно је преузело послове Одбора. Позивају се, наводно, на аналогију са државном управом, где ако нижи орган не функционише, виши орган може да преузме његову улогу.

Заборавили су само да је Одбор за утврђивање репрезентативности трипартитни орган који није основала држава и да министар рада не може да донесе одлуку о репрезентативности без мишљења Одбора. Значи, нема мишљења, нема ни одлуке.



Било како било, Министарство рада и социјалне политике је дало репрезентативност такозваном Синдикату радника у просвети Србије. Нико од репрезентативних синдиката није видео њихове приступнице, нисмо позвани да присуствујемо бројању приступница, а знамо сви како је тај такозвани синдикат настао и ко га представља. Јасно је да су овде радиле неке везе и јасно је зашто је то учињено. Да се само подсетимо: Одбор за утврђивање репрезентативности, док је радио, није прихватио и није утврдио њихову репрезентативност.

И тек што су се чувени синдикалци Слободан Брајковић и Хаџи Здравко Ковач порадовали да ће поново моћи да изигравају неке важне преговараче, стиже им и одговор од стварно репрезентативних синдиката: донели смо одлуку да, уколико они учествују у преговорима, ми не учествујемо. Такође, нећемо потписати никакав Протокол где се налази потпис неког од челника овог такозваног синдиката. Доста је било лажи и превара, обмањивања јавности. Нека они преговарају са онима који су им израдили репрезентативност.

У овом броју дајемо преглед наших активности у току протекле године. Иако је година била тешка, може се рећи да смо је успешно завршили. Број синдикалних организација које припадају овом синдикату се повећао за 37 и сада их је 848.

БРАНИСЛАВ ПАВЛОВИЋ

Потписан Анекс ПКУ за студентски стандард

У понедељак, 25. јануара 2010. године, министар просвете др Жарко Обрадовић потписао је са председником Синдиката образовања Србије **Браниславом Павловићем** и председником Одбора делатности ученичког и студентског стандарда **Мијодрагом Тошићем** Анекс Посебног колективног уговора за студентски стандард.

Овим анексом се важност постојећег Посебног колективног уговора за студентски стандард продужава за још три године.

Синдикат образовања Србије у свом саставу има запослене из свих девет студентских центара (изузев Бора) са територије Србије.

Од приближно 2.600 запослених у студентским центрима србије око 2.000 њих су чланови Синдиката образовања Србије.



На основу члана 246. став 1. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05 и 54/09).

Репрезентативни синдикат: Синдикат образовања Србије Одбор делатности студентског стандарда Србије и Влада закључују

ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

О ИЗМЕНИ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У УСТАНОВАМА СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА

Члан 1.

У Посебном колективном уговору за запослене у установама студентског стандарда („Службени гласник РС”, број 14/07), члан 57. мења се и гласи:

„Уговор важи до 14. фебруара 2013. године.”

Члан 2.

Овај уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

ЗА СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ
Бранислав Павловић

ЗА ОДБОР ДЕЛАТНОСТИ СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА СРБИЈЕ
Мијодраг Тошић

ЗА МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ
Жарко Обрадовић

МИНИСТРУ ПРОСВЕТЕ ДР ЖАРКУ ОБРАДОВИЋУ МИНИСТАРКИ ФИНАНСИЈА ДР ДИАНИ ДРАГУТИНОВИЋ

Поштовани,

Обавештавамо вас да Синдикат образовања Србије, Унија синдиката просветних радника Србије и ГСПРС „Независност” неће убудуће учествовати у преговорима, ако на те преговоре будете позивали представнике такозваног Синдиката радника у просвети Србије.

По нашем дубоком уверењу овај такозвани Синдикат радника у просвети Србије, није репрезентативан и до репрезентативности је стигао путем разних превара, а на основу решења које је на незаконит начин донело Министарство за рад и социјалну политику. Ово решење је од стране Синдиката образовања Србије и ГСПРС „Независност” оспорено пред Врховним судом Србије.

Напомињемо да су челници овог такозваног Синдиката својевремено искључени из Синдиката образовања Србије и ГСПРС „Независност” и против њих су покренути многобројни судски спорови. Улога овог синдиката је да врши опструкцију преговора што су већ на првом кораку и показали.

Ваше је право да са њима сепаратно преговорате, ако то уопште има смисла, јер три репрезентативна синдиката представљају око 65.000 запослених у основним и средњим школама.

Синдикат образовања Србије
Бранислав Павловић

ГСПРС „Независност”
Томислав Живановић

Унија синдиката просветних радника Србије
За председника, Миодраг Скробоња

Покренута процедура рационализације

Министарство просвете је ових дана на адресе директора основних и средњих школа, као и начелника школских управа доставило упутство за спровођење изјашњавања свих запослених, заинтересованих за престанак радног односа, као и анкетни листићи који ће заинтересовани добити у својој установи.

Ради потпунијег информисања чланства објављује мо њихов садржај.

АНКЕТНИ ЛИСТ

за изјашњавање запослених о могућности престанка радног односа

(име и презиме запосленог и матични број)

(навршене године стажа осигурања, стручна спрема)

Заинтересован-а сам да ми престане радни однос уколико ми се обезбеди једна од следећих могућности:

1. Исплата стимулативне отпремнине у висини од 200 евра нето за сваку навршену годину стажа осигурања, обрачунате по средњем курсу Народне банке Србије на дан достављања списка запослених Министарству просвете - **доброволни престанак радног односа**.

2. Исплата отпремнине у висини 6 бруто просечних плата по запосленом у установи или 6 бруто просечних плата у привреди Републике Србије, према последњем податку републичког органа надлежног за послове статистике, уколико је то повољније за запосленог - **престанак радног односа** запосленог који испуњава један од услова за одлазак у пензију.

Изјашњавање се врши заокруживањем броја испред једне од понуђених опција.

Попуњен лист предати директору школе најкасније до **5. фебруара 2010. године**.

У _____

Дана _____

Потпис запосленог



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ
Број: 112-01-18/2010-02
Датум: 25. 01. 2010.
Београд, Немањина 22-26

НАЧЕЛНИКУ ШКОЛСКЕ УПРАВЕ ДИРЕКТОРУ ОСНОВНЕ И СРЕДЊЕ ШКОЛЕ

Министарство просвете, у сарадњи са репрезентативним синдикатима, покренуло је процедуру рационализације и смањења броја запослених у основним и средњим школама. У вези с тим, потребно је да директори школа спроведу **изјашњавање** свих запослених, заинтересованих за престанак радног односа и то:

1. Доброволни престанак радног односа, уз исплату стимулативне отпремнине у висини од 200 евра нето за сваку навршену годину стажа осигурања, обрачунате по средњем курсу Народне банке Србије на дан достављања списка запослених Министарству просвете;

2. Престанак радног односа запосленог који испуњава један од услова за одлазак у пензију, уз исплату отпремнине у висини 6 бруто просечних плата у привреди Републике Србије, према последњем податку републичког органа надлежног за послове статистике, уколико је то повољније за запосленог.

Важно је напоменути да се у оба случаја престанка радног односа **не може вршити пријем нових запослених**, већ се:

- а) укида радно место коначношћу решења о престанку радног односа запосленог који се изјаснио за престанак;
- б) не врши распоређивање између постојећих кадрова;

Решење о престанку радног односа запосленог који се определио за једну од понуђених опција директор може донети само уколико се тиме неће онемогућити редовно обављање делатности школе, што ће директор потврдити својом писаном изјавом. То значи, да су пре доношења таквог решења директори у обавези да у сарадњи са начелником школске управе анализирају могућност престанка радног односа сваког запосленог који се изјаснио за прихватање једне од понуђених опција, а да се тиме не угрози несметан процес рада у школи.

Директори школа са начелником школске управе треба да сачине списак радника и број радних места које се укидају.

При школским управама формираће се листе запослених за чијим радом је престала потреба.

Рок за изјашњавање запослених у школама по овом допису је 5. фебруар 2010. године, а рок за достављање списка Министарству просвете, преко школских управа, је 8. фебруар 2010. године.

У прилогу дописа, достављамо анкетни лист за изјашњавање запослених о могућности престанка радног односа.



Права на осигурање за случај незапослености

Утоку је доношење програма рационализације у оквиру образовања и васпитања који сачињава Министарство за просвету. Циљ је рационализација и смањење запослених у овим областима. Предстоји и доношење владиног социјалног програма који предходно мора да буде усаглашен између министарстава просвете и финансија и репрезентативних синдиката. Запосленом који се определио за социјални програм престаје радни однос и на њега се односе правила о осигурању за случај незапослености и зато је важно да се пре одлучивања за социјални програм добро упозна са последицама такве одлуке.

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености, који је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 36/2009 од 15. маја 2009. године, уређује између осталог, права и обавезе незапосленог, осигурање за случај незапослености као и друга питања од значаја за запошљавање.

Право на новчану накнаду има запослени ако је био осигуран најмање 12 месеци непрекидно или с прекидима, краћим од 30 дана, у последњих 18 месеци.

Незапослени има право на новчану накнаду у случају престанка радног односа послодавчевим отказом, ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, у складу са законом; ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради; престанка радног односа на одређено време, привремених и повремених послова, пробног рада; престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом; отварања стечаја, покретања ликвидационог поступка и у другим случајевима престанка рада послодавца, у складу са законом; премештаја брачног друга, у складу са посебним прописима; престанка радног односа у иностранству, у складу са законом, односно међународним споразумом.

Немају право на новчану накнаду лица која су се, у складу са одлуком Владе о утврђивању програма решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, својевољно определила за новчану накнаду или посебну новчану накнаду - у већем износу од висине отпремнине утврђене Законом о раду.

Изузетно, новчану накнаду припада незапосленом у трајању од 24 месеца, уколико незапосленом до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију,



Новчану накнаду припада незапосленом од првог дана од дана престанка обавезног осигурања, ако се пријави и поднесе захтев Националној служби у року од 30 дана од дана престанка радног односа или престанка осигурања. По истеку рока од 30 дана, новчану накнаду припада од дана подношења захтева. Незапослени који поднесе захтев по истеку времена за које би му право на новчану накнаду припадало, губи право на новчану накнаду. У ове рокове не рачуна се време за које је незапослени по прописима о здравственом осигурању био привремено спречен за рад.

Основица за утврђивање висине новчане накнаде јесте просечна зарада, односно плата или накнада зараде незапосленог у складу са законом у последњих шест месеци који претходе месецу у којем је престао радни однос. Новчану накнаду утврђује се у висини од 50% основнице, с тим да не може бити виша од 160% нити нижа од 80% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за месец у којем се врши исплата новчане накнаде, и исплаћује се за месец који претходи месецу у којем се врши исплата.

Новчану накнаду исплаћује се незапосленом у трајању зависно од година стажа осигурања, рачуна се навршених 12 месеци за које је обезбик доприноса био обавезно осигуран, и то: три месеца, ако има стаж осигурања од једне до пет година; шест месеци, ако има стаж осигурања од пет до 15 година; девет месеци, ако има стаж осигурања од 15 до 25 година и дванаест месеци, ако има стаж осигурања дужи од 25 година.

Изузетно, новчану накнаду припада незапосленом у трајању од 24 месеца, уколико незапосленом до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију,

у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, недостаје до две године.

Исплата новчане накнаде се продужава за време привремене спречености за рад утврђене према прописима о здравственом осигурању, али не дужи од 30 дана од дана настанка привремене спречености и породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада због посебне неге детета, према прописима из области рада.

Незапослени коме је престало право на новчану накнаду може да оствари ово право ако поново испуни услове за стицање права на новчану накнаду, с тим што му се у стаж осигурања не урачунава стаж за који је већ остварио новчану накнаду.

Незапосленом коме је престало право на новчану накнаду због заснивања радног односа или започињања осигурања по другом основу, пре истека времена за остваривање тог права, настава се право на новчану накнаду за преостало време у утврђеном износу, ако поново постане незапослен и ако је то за њега повољније.

Корисник новчане накнаде има право на здравствено, пензијско и инвалидско осигурање за време остваривања права на новчану накнаду. Доприноси за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање су садржани у новчаној накнади и плаћају се на терет лица које прима новчану накнаду. Основица на коју се плаћају доприноси је износ новчане накнаде. Обрачун и уплату доприноса за осигурање врши Национална служба. Чланови породице корисника новчане накнаде имају право на здравствено осигурање ако нису здравствено осигурани по другом основу.

ЈОВАН ЈЕРКОВИЋ

Записник Комисије Министарства за рад

Премда се није слагао са поступком Синдикат образовања Србије је ради утврђивања репрезентативности Са-

веза самосталних синдиката Србије 22. децембра 2009. године дао на увид приступнице нашег синдиката. Из Министарства за рад

је на нашу адресу послан Записник Комисије која је обавила увид на наше приступнице. Записник дајемо на увид нашим читаоцима.

ЗАПИСНИК

Дана **22. 12. 2009.** спроведен је поступак утврђивања/преиспитивања репрезентативности по захтеву:

Савеза самосталних синдиката Србије (у даљем тексту: Синдикат), са седиштем у Београду, Тпр Николе Пашића бр. 5 уписаног у Регистар синдиката решењем Министарства за рад, борачка и социјална питања број: 110-00-62/ 1991-02 од 15.04.1991. године, под редним бројем 1.

Позиву да присуствују поступку одазвали су се представници других синдиката и удружења послодаваца и то: Конфедерације слободних синдиката, Асоцијације слободних и независних синдиката, Удружених синдиката Србије „Слога“, Удружења послодаваца путне привреде Србије и Асоцијације малих и средњих предузећа и предузетника Србије.

Помоћник министра рада и социјалне политике, гђа Радмила Букумирић-Катић позвала је све присутне да, уколико су заинтересовани, могу извршити увид у приступнице и другу документацију у вези репрезентативности Синдиката.

Увид у приступнице и другу документацију вршио се по гранским синдикатима Савеза самосталних синдиката Србије, у присуству представника тих синдиката.

За **Синдикат образовања Србије** увид у приступнице и другу документацију започет је у 15.30 часова, а увид су извршиле представнице Министарства рада и социјалне политике Биљана Андрић, Љиљана Рађеновић и Биљана Спасић у присуству Бранислава Павловића, председника синдиката и Миодрага Камперелића, секретара синдиката.

Синдикат образовања Србије је доставио на увид приступнице својих чланов запослених у:

ВИШИМ ШКОЛАМА И ФАКУЛТЕТИМА укупно 2.215 приступница:

- 298 приступница запослених у вишим школама и
- 1.917 запослених на факултетима.

Извршен је увид у 165 приступница синдикалних организација и утврђено је да 13 приступница не садржи датум приступања.

ДОМОВИМА УЧЕНИКА И СТУДЕНТСКИМ ЦЕНТРИМА укупно 1.502 приступнице:

- 284 приступница запослених у ученичким домовима и
- 1.218 приступница запослених у студентским центрима.

Извршен је увид у 163 приступнице синдикалних организација и утврђено је да нема примедби.

ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА укупно 19.363 приступнице.

Извршен је увид у 658 приступница синдикалних организација и утврђено је да нема примедби.

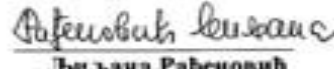
ПРЕДШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА укупно 3.565 приступница:

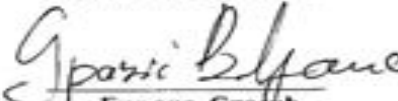
Извршен је увид у 200 приступница синдикалних организација и утврђено је да нема примедби.

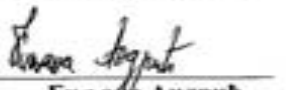
Поступак је завршен у 16.30

У Београду, дана **22.12.2009.** године

Записник саставиле:


Љиљана Рађеновић


Биљана Спасић


Биљана Андрић

Последње упозорење

По пети пут опомињемо председнике синдикалних организација, које нису доставиле наше ажуриране спискове чланова, да то учине одмах. У овом броју објављујемо попис школа које треба да доставе спискове и понављамо да је обавезно ажурирати и доставити списак који смо вам ми послали, а не правити нови. Ако сте изгубили или нисте добили тај списак, можете нас позвати на телефоне 011/3238-764 и 3233-229. Спискове можете послати факсом (011/3233-229), мејлом (obrazovanje@sindikat.rs) скениран, или поштом на адресу: Синдикат образовања Србије, Дечанска 14/6, 11000 Београд.

ШКОЛЕ КОЈЕ НИСУ ДОСТАВИЛЕ АЖУРИРАНЕ СПИСКОВЕ ЧЛАНОВА

001. ОШ ВУК КАРАЦИЋ – КРИВАЈА
002. ОШ ВУК КАРАЦИЋ – ЛОВЂЕНАЦ
003. МУЗИЧКА ШКОЛА – БАЧКА ТОПОЛА
004. ОШ ЈОВАН ПОПОВИЋ – ЧОКА
005. ОШ МОРА КАРОЉ – САЈАН
006. ОШС 6. ОКТОБАР – КИКИНДА
007. ОШ ЖАРКО ЗРЕЊАНИН – КАЧАРЕВО
008. ОШ КОРИОЛАН ДОБАН – КУШТИЉ
009. ОШ ВУК КАРАЦИЋ – СТАРЧЕВО
010. ОШ 20. ОКТОБАР – СИВА
012. ОШ МАРКО ОРЕШКОВИЋ – БАЧКИ ГРАЧАЦ
013. ОШ МЛАДОСТ – ПРИГРЕВИЦА
014. ОШ ПЕТЕФИ БРИГАДА – КУЛА
015. СШ ТЕХНИЧКА ШКОЛА – ОЦАЦИ
016. ОШ ШАНДОР ПЕТЕФИ – БЕЧЕЈ
017. ОШ 15. ОКТОБАР – ПИВНИЦЕ
018. ОШ 23. ОКТОБАР – СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ
019. ОШ ИВО ЛОЛА РИБАР – ПЛАВНА
020. ОШ ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ – ЖАБАЉ
021. ОШ ЈОВАН ГРЧИЋ МИЛЕНКО – БЕОЧИН
022. ОШ СТЕВАН ДИВНИН БАБА – ЖАБАЉ
023. ОШ ВУК КАРАЦИЋ – БАЧ
024. ОШ ВУК КАРАЦИЋ – БАЧКА ПАЛАНКА
025. ОШМ СТЕВАН ХРИСТИЋ – БАЧКА ПАЛАНКА
026. СШ МИЛЕВА МАРИЋ – ТИТЕЛ
027. СШ ПОЉОПРИВРЕДНА – ФУТОГ
028. СШ ТЕХНИЧКА ШКОЛА – БЕЧЕЈ
029. ОШ РУЖА ЂУРЂЕВИЋ – ЧОРТАНОВЦИ
030. ОШ СВЕТИ САВА – НОВА ПАЗОВА
031. ОШ ВУК КАРАДЖИЋ – АДАШЕВЦИ
032. СШ ГИМНАЗИЈА И.Л.РИБАР – С. МИТРОВИЦА
033. ОШ ЖИКА ПОПОВИЋ – ВЛАДИМИРЦИ
034. ОШ ЈАНКО ВЕСЕЛИНОВИЋ – ШАБАЦ
035. ОШ КРАЉ АЛЕКСАНДАР КАРАЂОРЂЕВИЋ – ПРЊАВОР
036. ОШ МИЋА СТАНОЈЛОВИЋ – КОЦЕЉЕВА
037. ОШ ВОЈВОДА СТЕПА – ЛИПОЛИСТ
038. ОШ ВУК КАРАЦИЋ – ЛОЗНИЦА
039. ОШС СВЕТИ САВА – ШАБАЦ
040. СШ ГИМНАЗИЈА – ШАБАЦ
041. СШ ГИМНАЗИЈА ВУК КАРАЦИЋ – ЉУБОВИЈА
042. СШ МЕДИЦИНСКА – ШАБАЦ
043. СШ ТЕХНИЧКА ШКОЛА – ШАБАЦ
044. ОШ МИЛАН МУЊАС – УБ
045. ОШ РАЈКО МИХАИЛОВИЋ – БАЊАНИ
046. ОШ БРАНКО РАДИЧЕВИЋ – СМЕДЕРЕВО
047. ОШ ВУК КАРАЦИЋ – СМЕД. ПАЛАНКА
048. ОШ БОЖИДАР ДИМИТРИЈЕВИЋ – БРАДАРАЦ
049. ОШ БРАНКО РАДИЧЕВИЋ – ГОЛУБАЦ
050. ОШ БРАНКО РАДИЧЕВИЋ – МЕЛНИЦА
051. ОШ ДРАЖА МАРКОВИЋ – СМОЉИНАЦ
052. ОШ СВЕТИ САВА – ПОЖАРЕВАЦ
053. СШ ТЕХНИЧКА ШКОЛА – ЖАГУБИЦА
054. ОШ ВЕРА РАДОСАВЉЕВИЋ – НЕГОТИН
055. ОШ ВУК КАРАЦИЋ – НЕГОТИН
056. СШ МАШИНСКО-ЕЛЕКТРОТЕХН. – БОР
057. СШ ТЕХНИЧКА ШКОЛА – КЛАДОВО
058. СШ ТЕХНИЧКА ШКОЛА – МАЈДАНПЕК
059. ОШ ДЕСАНКА МАКСИМОВИЋ – ЗАЈЕЧАР
060. ОШ ДОБРИВОЈЕ РАДОСАВЉЕВИЋ – ЗАЈЕЧАР
061. ОШ ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ – ВРАЖОГРНАЦ
062. ОШ Ј. ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ – САЛАШ
063. ОШ МИТРОПОЛИТ МИХАЈЛО – СОКОБАЊА
064. СШ ТЕХНИЧКА ШКОЛА – ЗАЈЕЧАР
065. ОШ ДИМИТРИЈЕ ТУЦОВИЋ – ЧАЈЕТИНА
066. ОШ ДОБРИЦА РАЈИЋ – НОВА ВАРОШ
067. ОШ ГОЈКО ДРУЛОВИЋ – НОВА ВАРОШ
068. ОШ КНЕЗОВА РАШКОВИЋА – НОВА ВАРОШ
069. ОШ МИОДРАГ МИЛОВАНОВИЋ ЛУНЕ – КАРАН
070. ОШ НАДА МАТИЋ – УЖИЦЕ
071. ОШ СЛОБОДАН СЕКУЛИЋ – УЖИЦЕ
072. СШ ТЕХНИЧКА ШКОЛА – АРИЉЕ
073. ОШ ТАНАСКО РАЈИЋ – ЧАЧАК
074. ОШ ВУК КАРАДЖИЋ – ЧАЧАК
075. ОШ СВЕТИ САВА – ЧИТЛУК
076. ОШ ВЕЛИЗАР СТАНКОВИЋ – ВЕЛИКИ ШИЉЕГОВАЦ
077. ОШ ВУК КАРАДЖИЋ – БЛАЖЕВО
078. ОШ БРАТСТВО – НОВИ ПАЗАР
079. ОШ Ј. ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ – НОВИ ПАЗАР
080. ОШ РАСТКО НЕМАЊИЋ – ДОЈЕВИЋЕ
081. ОШ ВУК КАРАДЖИЋ – КРАЉЕВО
082. СШ ЕКОНОМСКО ТРГОВИНСКА – Н. ПАЗАР
083. СШ МЕДИЦИНСКА – НОВИ ПАЗАР
084. ОШ ДРИНКА ПАВЛОВИЋ – КУРШУМЛИЈА
085. ОШ СВЕТИСЛАВ МИРКОВИЋ – МАЛА ПЛАНА
086. СШ ЕКОНОМСКА ШКОЛА – КУРШУМЛИЈА
087. СШ МЕДИЦИНСКА ШКОЛА – ПРОКУПЉЕ
087. СШ ПОЉОПРИВРЕДНА – ЖИТОРАЂА
088. СШ ПОЉОПРИВРЕДНА – ПРОКУПЉЕ
089. СШ ЕКОНОМСКА ШКОЛА – ПИРОТ
090. СШ ГИМНАЗИЈА – ПИРОТ
091. СШ ГИМНАЗИЈА – БЕЛА ПАЛАНКА
092. ОШ БОРА СТАНКОВИЋ – КЛЕНИКЕ
093. ОШ ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ – ВРАЊЕ
094. ОШ АЦА СИНАДИНОВИЋ – ЛОЊИКА
095. ОШ ЦАР КОНСТАНТИН – НИШ
096. ОШ СТОЈАН ЖИВКОВИЋ СТОЛЕ – ТРЊАНЕ
097. ОШ ВИТКО И СВЕТА – ГАДЖИН ХАН
098. ОШ ВОЈД КАРАЂОРЂЕ – АЛЕКСИНАЦ
099. ОШ ВУК КАРАДЖИЋ – ДОЉЕВАЦ
100. СШ МАШИНСКА ШКОЛА – НИШ
101. СШ УГОСТИТЕЉСКО-ТУРИСТИЧКА ШКОЛА – НИШ
102. ОШ БОЖИДАР СТОЈАНОВИЋ – МЕДВЕЂА
103. ОШ ЈОСИФ КОСТИЋ – ЛЕСКОВАЦ
104. ОШ ПАРТИЗАНСКИ ДОМ – ДОЊИ БУЦУМЕТ
105. ОШ СИЈАРИНСКА БАЊА – СИЈАРИН. БАЊА
106. ОШ СТАНИМИР ВЕЉКОВИЋ – БОЈНИК
107. ОШ ТРАЈКО СТАМЕНКОВИЋ – ЛЕСКОВАЦ
108. ОШМ СТАНИСЛАВ БИНИЧКИ – ЛЕСКОВАЦ
109. СШ ГИМНАЗИЈА – ЛЕБАНЕ
110. СШ МЕДИЦИНСКА ШКОЛА – ЛЕСКОВАЦ
111. СШ НИКОЛА ТЕСЛА – МЕДВЕЂА
112. СШ ПОЉОПРИВРЕДНА – ЛЕСКОВАЦ
113. СШ ТЕХНИЧКА – БОЈНИК
114. СШ ТЕХНИЧКА – ВЛАСОТИНЦЕ
115. СШ ТЕХНИЧКА – ЛЕСКОВАЦ
116. СШ ВОЈД КАРАЂОРЂЕ – ЛЕБАНЕ

СОС у Србији

Прошла година је почела прилично бурно, активно-стима око потписивања колективних уговора и Протокола крајем јануара. Колективни уговори за основне и средње школе и домове ученика, као и за високо образовање су потписани 30. јануара када и Протокол за 2009. годину. Проблем је настао скупштинским усвајањем буџета за 2009. којим је предвиђено замрзавање плата и других накнада за све запослене у јавном сектору, иако су по потписаном Протоколу предвиђена два повећања цене рада и то од 2% и 6%. Поред тога, 2009. су замрзнула и поједина права из колективних уговора која се односе на накнаде (јубиларне награде, Божићна награда и друго).

По традицији у јануарском броју "Синдикалног пера" објављујемо хронолошки приказ активности Синдиката образовања Србије и његових органа за претходну годину.

Јануар

У јануару су вођени двосмерни преговори са Владом Србије. Прво, с обзиром на то да је важност колективних уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и за високо образовање истекла у октобру 2008. године, са великим кашњењем су почели преговори о закључењу нових колективних уговора, који су потписани тек 30. јануара. Друго, утврђивање повећања цене рада за 2009. годину завршено је потписивањем Протокола истог дана 30. јануара 2009. године. Упућен је допис помоћнику министра просвете за ученички и студентски стандард Зорану Трнинићу са захтевом да се што пре организује састанак са Синдикатом ради усаглашавања коефицијената и предлога закона о ученичком и студентском стандарду. Такође, упућен је и допис Министарству просвете у вези са радом на предлогу закона о предшколском васпитању и образовању и захтевом да се именује помоћник министра за сектор предшколског васпитања.

У јануару су одржане две седнице Председништва и то 20. и 29. јануара.

Фебруар

У фебруару су вођене активности на информисању чланства о новим одредбама у колективним уговорима и упућен је допис председницима синдикалних организација да Републичком одбору доставе податке о укупном броју запослених и броју чланова нашег синдиката ради остварења права на 12% увећања

зараде по члану 55. ПКУ за запослене у основним и средњим школама и члану 52. ПКУ за високо образовање. Конференција за новинаре одржана је 4. фебруара. Седница Председништва је одржана 27. фебруара, на којој су разматрани Предлог финансијског плана за 2008. и Финансијског плана за 2009. годину, али и утврђени термини одржавања седница РОС и одбора делатности.

Март

Седница Надзорног одбора и РОС одржана је 13. марта. На седници су усвојени финансијски извештаји Републичког одбора и Фонда солидарности за 2008. годину и Финансијски план за 2009. годину, затим је усвојен План активности за текућу годину, разматрани извештаји о активностима СОС између две седнице, о прикупљеним подацима за председнике синдикалних организација и о активностима окружних, градских и покрајинских одбора у прошлој години. Министарству просвете је упућен допис са захтевом да се представници СОС морају укључити у рад на законима из образовања, на којима Министарство већ увелико ради. Упутили смо и директорима установа допис о њиховим обавезама приликом остваривања права председника синдикалне организације на увећану зараду у складу са ПКУ.

Седница Председништва одржана је 27. марта у Београду, а на дневном реду су били информација о преговорима са министарком финансија и утврђивање термина наредних састанака. Током марта је најављено увођење „солидарног“ пореза због финансијске кризе, а СОС се огласио Саопштењем у којем се противи увођењу тог пореза.

Април

Први дан овог месеца је почео седницом Одбора делатности високог образовања у Београду. На дневном реду је била информација о најави увођења солидарног пореза и разматране су нове одредбе и примена Колективног уговора. Седница Одбора делатности ученичког и студентског стандарда одржана је 24. априла у Чачку. Разматрана је информација о мерама Владе за ублажавање економске кризе и Преднацрт закона о ученичком и студентском стандарду.

Седница Председништва је одржана 29. априла у Београду, на којој су утврђени термини наредних састанака и семинара и разматрана актуелна ситуација у образовању.

Мај

Министарству просвете и Министарству финансија је упућено неколико дописа: о неприхватању синдиката да се установама високог образовања одузме 40% од сопствених прихода, затим да се тражи поштовање потписаних колективних уговора и да се Синдикат образовања Србије мора активно укључити у рад на предлозима нових закона из области образовања. Седница Председништва је одржана 11. маја, док је седница РОС одржана 29. маја у Суботици. Разматрана је примена ПКУ за основне и средње школе и домове ученика, као и за високо образовање, а донета је и Одлука о расписивању избора у СОС. Републички одбор је дан касније присуствовао Спортским сусретима, које је организовао ОО образовања Суботице уз подршку Покрајинског и Републичког одбора.

Министарству финансија је поново упућен допис за решавање проблема са исплатом увећане зараде за председнике синдикалних организација по ПКУ, јер то на терену није подједнако спровођено. СССС је припремио Предлог статута Савеза на који смо упутили своје примедбе и предлоге.

Јул

Седница Председништва одржана је 4. јуна у Београду. Утврђивани су предлог примедби на Предлог закона о основама система образовања и васпитања и план активности Синдиката образовања Србије у наредном периоду. У договору с Министарством просвете упутили смо списак наших установа са именима председника синдикалних организација ради остваривања права на увећану зараду по ПКУ. Поред тога, од Министарства просвете смо тражили да нам доставе тачан податак о броју запослених у основним и средњим школама у Србији, јер су се подаци Републичког завода за статистику разликовали из месеца у месец.

Ови подаци су неопходни за утврђивање репрезентативности синдиката. Одбору за утврђивање репрезентативности смо упутили допис са нашим примедбама на захтев такозваног Синдиката образовања Београда – Градски одбор(??) и Синдиката радника у просвети Србије за утврђивање репрезентативности на нивоу Београда и Републике Србије.

Средином јуна представнице Одбора делатности предшколских установа СОС учествовале

су у преговорима око Нацрта закона о предшколском васпитању и образовању. Конференција за новинаре о Предлогу закона о основама система образовања и васпитања заједно са друга два репрезентативна синдиката, одржана је 17. јуна у Београду.

Јул

Месец је почео седницом Председништва РОС у Београду. Чланови су информисани о тужби Савеза самосталних синдиката Србије против Синдиката образовања Србије, затим о законима који су разматрани на Националном просветном савету, а утврђени су и термини за наредне седнице. Истог дана одржана је седница Одбора делатности предшколских установа, на којој је разматран Нацрт закона о предшколском васпитању и образовању и план будућих активности. Примедбе на овај закон су одмах достављене ресорном министарству. Тема конференције за новинаре, одржане 15. јула, поново је био Предлог закона о основама система образовања и васпитања. Током јула обезбедили смо састанак наших колега из Бујановца и Прешева са министром просвете.

Август

До друге половине месеца због годишњих одмора није било важних синдикалних активности. Седница Председништва одржана је 21. августа у Београду. Разматрана је ситуација са блокадом рачуна у појединим школама, затим усвојене и неусвојене примедбе на Закон о основама система образовања и васпитања на основу дописа Министарства просвете, па информација о тужби СССС против СОС и донеана Одлука о покретању противтужбе према Савезу. Утврђени су и термини седница и семинара, а и Предлог допуне члана 9 Правилника о материјално-финансијском пословању.

Седница РОС одржана је 25. августа. На дневном реду су биле информација о неисплаћеним зарадама појединим школама у Србији и доношење одговарајућих одлука у вези с тим; информација о Закону о основама система образовања и васпитања; информација о тужби СССС против СОС и доношење одлуке о покретању противтужбе према Савезу; упутство о спровођењу и усклађивању избора у СОС са изборима у општинским већима СССС; Предлог за допуну члана 9. Правилника о материјално-финансијском пословању СОС; избор новог члана Статутарног одбора СОС и текућа питања. Седници је присуствовао и министар просвете др Жарко Обра-

довић. За новог члана Статутарног одбора изабрана је Светлана Илић, а на крају седнице одржана је свечаност поводом одласка колеге Томислава Митића у пензију.

Септембар

Семинар за запослене у предшколским установама одржан је од 17. до 20. септембра на Златибору. Присуствовале су му и колеге из Синдиката просвете Црне Горе. Седница Председништва РОС одржана је 25. септембра. Разматрана је информација о рационализацији броја запослених у образовању и предлогу будућих активности. Утврђивани су термини наредних састанака одбора делатности, РОС и семинара. Истакнута је важност ажурирања базе података чланства СОС, затим покренута и Иницијатива за преговоре о Посебном колективном уговору за студентски стандард. Министарству просвете упућен је допис са захтевом да одмах почну преговори о закључењу новог ПКУ за студентски стандард. Седница Одбора делатности високог образовања одржана је 30. септембра и разматрана је примена Уредбе Владе Србије о захватању средстава из сопствених прихода факултета и високих школа (40%), затим Протокол о повећању цене рада за 2009. и Предлог за 2010. али и план активности за наредни период.

Октобар

Месец је почео конференцијом за новинаре поводом 5. октобра, светског дана наставника. Председницима синдикалних организација у основним и средњим школама упућен је допис – упутство за ажурирање базе података наших чланова. Седница Одбора делатности ученичког и студентског стандарда одржана је 9. октобра у Косовској Митровици. Заједничка седница Републичког одбора и Одбора делатности основних и средњих школа одржана је 16. октобра у Београду. На дневном реду су биле информација о рационализацији и утврђивање става СОС, потом утврђивање стратегије СОС за преговоре о цени рада за 2010. годину, па ажурирање базе података, предлози измене и допуне Статута Синдиката образовања Србије. Закључци са седнице су одмах упућени ресорним министарствима.

Седница Председништва одржана је 29. октобра. Разматрано је утврђивање стратегије СОС у будућим преговорима са надлежним министарствима, План рада СОС до краја године. Одређен је наш представник у Савету за стручно образовање и образовање одраслих и утврђен Предлог СОС за продужење важења Посебног колективног

уговора за студентски стандард за наредне три године.

Новембар

Упућено је неколико дописа надлежним министарствима и Влади у вези закључивања ПКУ за студентски стандард и за почетак преговора о цени рада за 2010. Конференција за новинаре одржана је 20. новембра, а тема је била владино игнорисање захтева синдиката за почетак преговора о цени рада за наредну годину. Седница Председништва одржана је 27. новембра, када су разматране информације о активностима на реализацији одлуке РОС о преговорима о цени рада за 2010. и донесене одговарајуће одлуке. Утврђени су термини седница РОС и одбора делатности и поновљена важност рада на ажурирању базе података чланства. Пред Уставним судом покренули смо Иницијативу за оцену уставности Одредбе става 5. члана 120. Закона о основама система образовања и васпитања.

Децембар

Седнице Председништва и РОС одржане су 16. децембра. На Председништву је припремљен Предлог закључака за Републички одбор, а на Републичком одбору је разматрана информација о преговорима са Министарством просвете и Министарством финансија. Формулисана је наш захтев и донесене одговарајуће одлуке. Изложена је информација о одлукама ВСССС о Конгресу. Инсистирано је на доследном ажурирању базе података о чланству, а било је и прегршт информација о изборима у СОС. Закључци са састанка су одмах упућени Влади Србије и надлежним министарствима.

Епилог

Статистички гледано у 2009. је одржано 12 седница Председништва, пет седница Републичког одбора, десет седница Одбора делатности, седница Надзорног и Статутарног одбора. Одржано је седам конференција за новинаре, издато је 11 бројева "Синдикалног пера". Сајт је редовно ажуриран и забележио је 14.854 посета, што је више него годину дана раније.

Из Фонда солидарности исплаћено је 32 помоћи нашим члановима и седам позајмица синдикалним организацијама. СОС је поднео 68 захтева за регистрацију или за промену у решењу, Министарству за рад и социјалну политику и издао 35 потврда о чланству, због уписа на Педагошки факултет.

МИОДРАГ КАМПЕРЛИЋ



У 2009. години Синдикат образовања Србије је преко представника учествовао у активностима у организацији Интернационале образовања (EI) за европске синдикате и Европског синдиката образовања (ETUCE), развијао билатералну сарадњу и учествовао у међународним конференцијама организованим у Србији.

Поред непосредног учешћа у активностима, СОС је током протекуће године подржавао све протесте које су братски синдикати широм Европе организовали у одбрани права на квалитетно јавно образовање и права на синдикални рад (подршка протестима синдиката у Турској, Грчкој, Летонији, Италији, Кипру...)

Фебруар

У Бриселу је одржана седница Сталног комитета за високо образовање у оквиру припрема за министарску конференцију о току реализације Болоњског процеса у 46 земаља потписница. Такође, отворено је питање утицаја светске економске кризе на високо образовање и све већу приватизацију и комерцијализацију у високом образовању.

ETUCE је организовао семинар о стресу наставника проузрокованом ситуацијом на радном месту, на којем је учествовала Данијела Бајић. Семинар је био инструктиван и може да послужи као основа за рад и деловање синдиката у превенцији. У Анкари је одржана Балканска конференција синдиката образовања „Заједнички проблеми – заједничка решења“, на којој су представници СОС имали два излагања: „Синдикати образовања Србије – проблеми и достигнућа у платама“ и „Шта синдикати треба да ураде за успешно решавање изазова“.

У Београду је у организацији Светске банке одржана конференција „Образовање као стратешка инвестиција“, на којој су, такође, учествовали представници СОС.

Март

На Конгресу највећег шпанског синдиката образовања FECCOO у Кордоби гостовали су и представници нашег синдиката.

У Атини је одржан припремни састанак за организацију Медитеранског форума, у чијем раду је СОС активан учесник.

Представници нашег синдиката учествовали су у раду конференције „Образовање одраслих – шанса за друштвено – економски развој Србије“, која је одржана у Београду.

Април

Са руским синдикатом образовања успостављена је билатерална сарадња, у оквиру које су представници СОС били у посети централа у Москви и Санкт Петербургу. Са окружним одбором из Санкт Петербурга потписан је Споразум о сарадњи два синдиката.

У Бриселу је одржана седница Сталног комитета за једнакост EI у којем СОС има сталног члана др Марину Миленковић. Такође, одржана је седница Паневропског комитета синдиката образовања у којем Србију представља председник Бранислав Павловић.

Мај

У Мадриду је одржан Конгрес другог по величини шпанског синдиката образовања FETE UGT, на којем је као гост испред нашег синдиката учествовао Градимир Ћирић.

На Малти је одржан састанак Медитеранског форума, на којем је расправљано о заједничким питањима положаја образовања земаља из региона.

У Вишеграду је одржана Изборна скупштина Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске, на којој је учествовао председник нашег синдиката.

Јун

На Конгресу братског грчког синдиката средњег образовања OLME одржаном у Атини, учествовали су као гости представници нашег синдиката.

У Београду је одржана међународна Конференција о националном оквиру квалификација, у чијем раду су учествовали наши представници.

На Жабљаку је одржан заједнички састанак председништва СОС и Синдиката просвете Црне Горе. Том приликом је са братским синдикатом потписан Споразум о пријатељству и сарадњи и размењена искуства и изазови о положају образовања у време кризе.

Септембар

Почетком септембра у Варшави је у организацији ИО одржан семинар за представнике земаља Централне и Источне Европе о утицају економске и финансијске кризе на образовање, са студијама случаја и о Србији. На семинару су учествовали представници два синдиката образовања из Србије, а председник СОС је имао излагање.

На Златибору је у оквиру реализације Споразума о пријатељству и сарадњи са Синдикатом просвете Црне Горе одржан семинар за чланове синдиката из предшколских установа. Заједнички припремљен програм семинара и његова реализација позитивно су оцењени од учесника.

У Штокхолму је одржана друга годишња седница Сталног комитета за високо образовање, у чијем раду је учествовао др Дејан Мицковић. Тема је била постизање квалитета у високом образовању.

Октобар

Обележен је 5. октобар - Светски дан наставника и порука Интернационале образовања пренета нашој јавности. У Бриселу је одржана редовна седница Паневропског комитета, у оквиру припрема за изборну скупштину.

Бугарски синдикат образовања SEB је у сарадњи са француским синдикатом образовања SNES организовао занимљиву панел расправу о утицају кризе на образовање у земљама Централне и Источне Европе, на којој је по позиву учествовао и наш синдикат са саопштењем „Како унапредити синдикалну политику у области радних услова“.

Годишњи Округли сто земаља Централне и Источне Европе са темом „Образовање у економској кризи“ одржан је у Будимпешти. Потом је одржан Округли сто о стручном образовању, за који је из Србије по позиву припремљено излагање „Финансирање стручног образовања и обуке у економској кризи“.

У Суботици је одржана Међународна конференција „Високо образовање и свет рада – променљиви односи и нови изазови“ у чијем је раду учествовала Марина Миленковић.

Новембар

У новембру су у студијској посети нашем синдикату биле колеге из словеначког Синдиката образовања, науке и културе SVIZ, са којима имамо успешну сарадњу, а договорени су и заједнички пројекти у наредном периоду.

У Утрехту, на Конгресу холандског синдиката образовања АОб, са којима смо реализовали неколико успешних пројеката, као гост је учествовао секретар СОС Миодраг Камперелић.

Интернационала образовања је на молбу нашег синдиката упутила писмо премијеру Владе Србије и ресорним министрима са захтевом да започну преговоре са синдикатима и подсећањем на обавезу из међународних конвенција о сарадњи са синдикатима.

Делегати СОС учествовали су у раду Изборне скупштине европских синдиката образовања, као и раду Женске секције.

Као резултат међународне активности нашег синдиката, са којом су чланови преко „Синдикалног пера“ редовно обавештавани, може се убржати и серија преведених текстова о образовању наставника у Европи и платама наставника у Европи, утицају реформе пензионих система на положај жена у Европи, као и остале информације занимљиве за све запослене у просвети и чланове синдиката посебно.

БОРКА ВИШНИЋ

WIA надокнада се односи на рад и приход у складу са способношћу за рад и основна је шема која се примењује у случајевима потпуне или делимичне неспособности за рад, која је почела да се примењује од 1. јануара 2006. године. Шема се примењује на оне који имају уговор са послодавцем и зато се не односи на све становнике Холандије.

Плата и радна способност

Закон се односи на обезбеђење оних који су у потпуности или делимично неспособни за рад. Ако се запослени разболи, послодавац мора наставити исплату плата још максимално две године. Наравно, запослени и послодавац морају да учине све како би се запослени што пре вратио на посао. После две године, запослени се процењује. Ако се оцени да је у потпуности и стално неспособан за рад, добиће 75% месечне надокнаде плате док не наврши 65 година. Запослени се квалификује као потпуно и стално неспособан за рад ако не може да заради више од 20% своје скорје плате и ако нема шансе да се ситуација побољша у будућности. Ако постоји било каква шанса за опоравак, особа ће се оцењивати сваке године за првих пет година.

Максимална плата на коју се рачуна ова надокнада је за 2009. годину 46.204,93 евра. Ако је запослени процењен као неспособан за рад мање од 35%, остаје у служби код послодавца који мора да учини све како би запосленим дозволио да и даље ради. Ако процена покаже да је запослени делимично неспособан за рад или потпуно, али не стално, примењује се друга шема. Ако запослени ради, прва два месеца добија 75%, а после 70% разлике између претходне и садашње плате, а ако не ради, добија 70% WIA месечне плате. WIA допринос је у потпуности трошак послодавца. Запослени добија основни допринос од 5,15% WIA месечне плате плус диференциране доприносе.

Различити концепти

Други стуб је повезан са уговором о раду и може, али не мора бити део пензионе шеме коју су уговорили социјални партнери.

У Холандији не постоји закон по коме су пензије обавезне. Само ако се одређују за пензију, постоји Пензионски акт који регулише неколико правила која треба да буду испуњена. Пореско законодавство обезбеђује пуни опис концепта пензија. Сума коју за пензију уплаћују послодавац и запослени није опорезована, док је плаћање пензија опорезовано (тзв. „обрнуто правило“). Повратак на инвести-

рање у пензије је, такође, неопорезовано.

Пензионе обавезе морају се примењивати код секторског пензионског фонда, професионалних пензионих фондова за самосталне делатнике, компанијских пензионих фондова и компанија за животну осигурање.

Секторски пензионски фондови могу бити обавезни за читав сектор, онда су сви послодавци обавезни да се прикључе том фонду. Услов за такву обавезу је да постоји солидарност. Мора се применити јединствена стандарда премија и не сме да буде сметњи да запослени учествује у пензионској шеми. Стандардна премија значи да се плаћа фиксан проценат плате или сличан номинални износ. Секторски пензионски фонд подразумева да већина социјалних партнера у сектору поднесе захтев министру социјалних послова и запошљавања. Пензионски фонд има социјални циљ: учесници носе оптерећење свих осталих и помажу онима у слабијој позицији. То је оно што разликује пензионски фонд од осигуравајућих компанија.

Пензионски фондови и осигуравајуће компаније су разграничили тржиште у оквиру другог стуба и поделили одговорност. Пензионски фондови могу да понуде основне производе који укључују солидарност и колективност, плус добровољне додатне производе, уколико испуњавају услове који се односе на солидарност. Пензионски фондови не подлежу опорезивању за разлику од осигуравајућих компанија.

Запослени може да обавезно буде придружен секторском пензионском фонду, а у исто време да обезбеди додатну надокнаду кроз осигуравајућу компанију. Пензионски фондови могу да понуде додатне флексибилније производе поред основних (нпр. послодавац плаћа најмање 10% укупних трошкова, али исти номинални или процентуални износ).

Холандска влада утврдила је одређен број правила којих се морају придржавати пензионски фондови, а на њих утичу фискална правила. Прва разлика између различитих типова шема је: дефинисана корист / дефинисан допринос, а могућа је и комбинација ова два типа.

Ако је дефинисана корист, постоје и подтипови: шема финалне плате, умерена шема финалне плате и шема просечне плате. Сви системи узимају у обзир чињеницу да ће запослени и његов партнер добити старосну пензију.

Типови пензија

Постоји старосна пензија, која се заснива на одређеном проценту



плате, која се одузима сваке године и годинама службе. Сума се акумулира и преноси се ако се промени посао или пензиона шема. Даље, пензија зависи особе након смрти запосленог, која је изведена из старосне пензије, затим пензије на основу неспособности за рад, као и рано пензионисање за рад, који нису навршили 65 година. Ко до 1. 1. 2005. године није навршио 55 година живота неће више бити ослобођен пореза и та група ће бити под фискалном таксом за пензије.

Највећи део пензија се индексира. Индекс може бити у вези са платама или ценама и индексација углавном зависи од финансија пензионског тела.

Поред наведених, постоје и шеме животних рачуна, по којима запослени плаћају максимално 12% своје бруто плате годишње, с тим да је максимални салдо 210% годишње плате. Запослени тај износ може користити за било који вид одсуства током каријере и/или пре пензионисања, за шта је потребна сагласност послодавца.

Индивидуално осигурање

Трећи стуб у холандском пензионском систему се састоји од индивидуалног обезбеђивања за три ситуације које су наведене на почетку (неспособност за рад, смрт или старост). Већина је дефинисана шемама доприноса. Овај вид је изузетно важан за појединце који се сами запошљавају и који не могу да учествују у додатним шемама из другог стуба. Они своју пензију морају градити независно, кроз животну осигурање или алтернативни начин штедње за пензионисање. Ипак, неки запослени који учествују у колективним пензионим шемама такође желе да направе своје сопствене додатне аранжмане, који такође спадају под трећи стуб.

О примени трећег стуба брину осигуравајуће компаније. Пензионим фондовима није дозвољено да делују у оквиру трећег стуба.

Превод: **Б. ВИШНИЋ**